

**Selas Cooperativa Sociale**

**F.A.Lucifero 7 88900 Crotone (KR)**

**Codice fiscale 03676310794 - Partita iva 03676310794**

# **Bilancio Sociale**

## **2024**

## **INDICE**

<b>INTRODUZIONE</b>	<b>pag. 3</b>
<b>SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA</b>	<b>pag. 4</b>
<b>SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	<b>pag. 5</b>
<b>SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	<b>pag. 6</b>
<b>SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA</b>	<b>pag. 9</b>
<b>SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'</b>	<b>pag. 11</b>
<b>SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA</b>	<b>pag. 13</b>
<b>SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI</b>	<b>pag. 14</b>

## INTRODUZIONE

### Lettera agli Stakeholder

La redazione di questa edizione del Bilancio Sociale permette alla **Selas Cooperativa Sociale** di affiancare al tradizionale Bilancio di esercizio, un ulteriore strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica ma anche sociale ed ambientale) del valore creato nell'esercizio delle attività d'impresa.

Il Bilancio sociale infatti tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e mira a rappresentarne globalmente l'operato tramite la evidenziazione della sua capacità di essere efficace nel perseguimento della *missione* ed efficiente nella gestione delle risorse.

Esso diventa, pertanto, il principale strumento di *accountability* in grado di rappresentare la gestione aziendale e comunicare ai diversi *stakeholder*, interni ed esterni, gli obiettivi, le strategie, le attività e i risultati raggiunti.

Anche quest'anno la Cooperativa ha dimostrato capacità di rispondere ai bisogni intercettati e tensione al miglioramento continuo, al fine di rispondere sempre meglio al proprio scopo sociale.

Da questo documento emergono inoltre alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo Bilancio Sociale possa essere compreso ed apprezzato, sento di dover rivolgere un sentito ringraziamento:

- agli operatori, per l'impegno, la disponibilità e la flessibilità con cui hanno saputo superare gli ostacoli di un lavoro basato spesso sull'emergenza e non sempre dotato di risorse adeguate;
- ai nostri utenti, ai familiari e alla comunità locale, per il ruolo esercitato nel miglioramento dei servizi e nell'avvio di nuove attività maggiormente rispondenti ai bisogni di una società in continua evoluzione;
- agli enti pubblici e del privato sociale con cui abbiamo potuto collaborare per cercare di rispondere in maniera più efficace ai bisogni del territorio, e contribuire in tal modo alla realizzazione di un sistema integrato di servizi ed interventi sociali;

Il Presidente

## SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA

Il Bilancio Sociale della **Selas Cooperativa Sociale** è stato redatto in conformità alle *Linee Guida* emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con **Decreto del 4 Luglio 2019**, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, autonomia.

Il documento restituisce un quadro puntuale del quotidiano operare del Consiglio di Amministrazione, dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori tutti che, con passione e professionalità, mirano all'efficienza ed efficacia costanti, nel rispetto della centralità degli utenti e dei benefici di cui comunità e stakeholder sono destinatari privilegiati.

L'edizione 2020 del Bilancio Sociale si struttura in più Sezioni e privilegia la redazione modulare che consente di tener conto dei bisogni informativi dei diversi interlocutori.

Attraverso la redazione di apposite schede informative, con informazioni aggregate per servizi o per ambito, la Cooperativa è in grado di comporre una pluralità di documenti che si intersecano tra di loro con la caratteristica di essere nel contempo sintetici ma comunque completi da un punto di vista contenutistico.

Il processo di raccolta, analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto tutte i settori della Cooperativa e i Consulenti che la affiancano, dando vita ad un'azione partecipata che ha permesso di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa con un forte orientamento al futuro.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione il 20.04.2025 e presentato all'Assemblea dei Soci del 30.04.2025 che ne ha deliberato l'approvazione ai fini del successivo **deposito** presso il Registro delle Imprese.

## SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<b>Denominazione</b>	<i>Selas Cooperativa Sociale</i>
<b>C.F./P.IVA</b>	03676310794
<b>Forma giuridica e qualificazione</b>	Cooperativa sociale a oggetto plurimo ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017
<b>Sede legale</b>	Via F. Lucifero, 7, 88900 - Crotona
<b>Sedi operative/Unità Locali</b>	Via Località Capo Piccolo snc Isola di Capo Rizzuto
<b>Aree territoriali di operatività</b>	La Cooperativa opera nella regione: Calabria e, più precisamente, nella Provincia di Crotona.
<b>Valori e finalità perseguite</b>	<p>La Cooperativa si ispira ai valori che sono alla base del movimento cooperativo e in base ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, la responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e l'equilibrato rapporto con le pubbliche istituzioni.</p> <p>Essa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.</p> <p>Tutto ciò attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la costruzione di rapporti con enti pubblici e soggetti privati volti ad offrire risposte ai fabbisogni dei territori;</li> <li>- l'avvio di nuovi servizi e attività in grado di soddisfare le esigenze delle comunità locali e generare opportunità di lavoro;</li> <li>- occasioni interne di confronto e crescita personale e professionale.</li> </ul>
<b>Oggetto sociale</b>	Considerato lo scopo mutualistico nonché i requisiti e le caratteristiche dei soci, la Cooperativa, ha per oggetto la gestione e lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, comma 1, lettere a) e b) della L. 381/1991 e ss.mm.ii., sia in forma stabile sia temporanea, tanto in maniera diretta quanto in appalto o convenzione con Enti pubblici e privati.
<b>Classificazione ATECORI 2007</b>	87.90.00- altre attività di assistenza sociale residenziale;
<b>Attività effettivamente svolte</b>	Nel più ampio perimetro delle attività statutarie la Cooperativa svolge attualmente la seguente attività: gestione struttura socio assistenziale di tipo comunità-alloggio per disabili.
<b>Contesto di riferimento</b>	La Cooperativa si costituisce a Crotona, presso lo studio notarile dott. Carlo Perri, il 31.01.2019 per iniziativa di un gruppo di persone accomunate da principi di solidarietà verso il prossimo.
<b>Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore</b>	La Cooperativa realizza i propri scopi sociali anche attraverso rapporti e collaborazioni con altri ETS (Cooperative sociali e Associazioni).

## SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale

Base sociale al 31/12/2024

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci cooperatori	3		2	1
Soci volontari				
Soci fruitori				
Soci appartenenti alla categoria speciale				
Soci sovventori				
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>1</b>

Base sociale al 31/12/2023

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci cooperatori	3		2	1
Soci volontari				
Soci fruitori				
Soci appartenenti alla categoria speciale				
Soci sovventori				
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>1</b>

### Sistema di governo e controllo

La Cooperativa, a modello SRL, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio deve essere scelta tra i soci cooperatori.

La nomina dell'Organo di controllo o del Revisore legale dei conti è obbligatoria nei casi previsti dall'art. 2477 c.c..

### Articolazione, composizione e deleghe

La Cooperativa è attualmente amministrata da un Organo collegiale composto da tre Consiglieri eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci in data 01/12/2023 con il rinnovo delle cariche sociali, per tre esercizi.

Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono soci cooperatori.

Gli Amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale, ad essi spetta in particolare organizzare le risorse umane e finanziarie.

Baffi Annamaria	Presidente	Rappresentante legale dell'impresa data prima nomina: 31/01/2019 data ultima nomina: 01/12/2023
Baffi Giuseppe	Vice Presidente	data prima nomina: 01/12/2023 data ultima nomina: 01/12/2023
Greco Rosa Rita	Consigliere	data prima nomina: 01/12/2023 data ultima nomina: 01/12/2023

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito, nel corso del 2023, n. 3 volte, con una presenza del 100% dei membri. In tali occasioni ha curato l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea, ha assunto e ha redatto i bilanci d'esercizio e sociale.

Per gli esercizi 2024-2023, la cooperativa non ha superato due dei tre parametri previsti dall'art. 2477 c.c., l'Assemblea dei soci, non ha provveduto a nominare un Revisore Legale dei conti iscritto nell'apposito Registro ministeriale.

Revisore unico: \_\_\_\_\_

Data prima nomina: \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Data cessazione: \_\_\_\_\_

### Partecipazione dei soci alla vita sociale

La partecipazione dei soci alla vita sociale è assicurata attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativa. L'Assemblea rappresenta il luogo privilegiato in cui i Soci della Cooperativa esercitano le funzioni loro attribuite dallo Statuto.

Sono riservate alla competenza dei Soci:

- a) l'approvazione del bilancio e le deliberazioni in merito alla destinazione degli utili ivi inclusa la eventuale ripartizione dei ristorni;
- b) la nomina degli Amministratori;
- c) la nomina, nei casi previsti dall'art. 2477 c.c. dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale;
- d) la erogazione dei trattamenti economici ulteriori di cui alle lettere a) e b) dell'art. 3, comma 2, della Legge 142/2001;
- e) l'approvazione del Regolamento di cui all'art. 6, della Legge 142/2001;
- f) la definizione del piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6, lettera e) della Legge 142/2001;
- g) le modificazioni dell'atto costitutivo e dello Statuto;
- h) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- i) la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dallo statuto sociale, nonché sugli argomenti che uno o più Amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione.

Nel corso del 2024 si sono svolte n. 2 adunanze dei Soci a cui hanno partecipato il 100% degli aventi diritto.

Nel corso di tali adunanze i Soci sono stati chiamati ad esprimersi sui seguenti argomenti:

- Esame ed approvazione Bilancio di esercizio e bilancio sociale;

### Mappatura dei principali stakeholder

La natura stessa della Cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

In particolare: nei confronti dei Soci lavoratori, dei dipendenti e dei collaboratori la Cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di inclusione e occupazione; nei confronti degli Utenti (bambini, minori o adulti) e loro familiari, la Cooperativa soddisfa uno o più bisogni, dall'educazione all'assistenza.

Portatori di interessi interni	Tipologia di relazione
Soci (lavoratori e non)	Associativa/Mutualistica/Lavorativa

Portatori di interessi esterni	Tipologia di relazione
Utenti e loro familiari	Fruizione di beni/servizi
Istituzioni ed Enti pubblici	Committenza
Fornitori/Istituti di Credito	Contrattuale/di servizio
Altre Cooperative e Consorzi	Progettuale/Consortile

### Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

La **Selas Cooperativa Sociale** adotta modalità di gestione responsabili e trasparenti volte a favorire l'ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle sue attività, cercando sempre di rispettare le aspettative legittime di tutti i soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con essa relazioni significative e i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria missione.

Stakeholder interni	Attività
Soci (lavoratori e non)	Adunanze assembleari; Incontri periodici (briefing); Momenti formativi e relazionali.

Stakeholder esterni	Attività
Utenti e loro familiari	Incontri periodici; Azioni di tipo consultivo (rilevazioni sul grado di soddisfazione dei servizi tramite questionari differenziati e mirati per tipologia di destinatari).
Istituzioni ed Enti pubblici	Partecipazione a Tavoli tematici; Incontri e Reportistica.
Fornitori/Istituti di Credito	Corrispondenza; Incontri.
Altre Cooperative e Consorzi	Corrispondenza; Riunioni.
Associazioni di scopo e/o di rappresentanza	Divulgazione di notizie e informazioni sui progetti in corso e sulle attività realizzate.

## SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

### Occupati

Al 31/12/2024	M	F	Al 31/12/2023	M	F
Dipendenti soci		1	Dipendenti soci		1
Dipendenti non soci	1	4	Dipendenti non soci		1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>TOTALE</b>		<b>2</b>

Al 31/12/2024	M	F	Al 31/12/2023	M	F
Collaboratori			Collaboratori		
Tirocinanti			Tirocinanti		
<b>TOTALE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>TOTALE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Al 31/12/2024	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	1	
Dipendenti non soci	2	3
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Al 31/12/2023	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	1	
Dipendenti non soci	1	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	

Al 31/12/2024	Full Time	Part Time
Dipendenti soci	1	1
Dipendenti non soci	4	
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Al 31/12/2023	Full Time	Part Time
Dipendenti soci		1
Dipendenti non soci		1
<b>TOTALE</b>		<b>2</b>

L'anzianità lavorativa media è di oltre 2 anni, considerati tutti i dipendenti, anche a tempo determinato; L'anzianità lavorativa è indicatore della stabilità e della qualità dei rapporti di lavoro.

L'orientamento della Cooperativa è quello di perseguire costantemente la stabilità e il benessere lavorativo del personale, per mantenere sempre alto il livello di motivazione. Per essa è quindi fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la propria missione e di erogare servizi di qualità.

Attività di formazione e valorizzazione 2024	N. Lavoratori	N. ore
<b>TOTALE</b>		

Attività di formazione e valorizzazione 2023	N. Lavoratori	N. ore
<b>TOTALE</b>		

Altrettanto importante è il processo di reclutamento, selezione e inserimento in organico del nuovo personale che per capacità, formazione e competenze, sia ritenuto in grado di perseguire, con continuità, gli obiettivi dell'impresa in relazione alla peculiarità del servizio e al ruolo da ricoprire.

### Salute e sicurezza dei lavoratori

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.lgs 81/2008).

I controlli conformità in materia di salute sono stati effettuati attraverso le visite mediche periodiche da parte del Medico competente e quelli in materia di sicurezza da parte del RSPP.

In relazione alla formazione in tema di sicurezza, primo soccorso e antincendio...

Attività di formazione 2024	N. Lavoratori	N. ore
<b>TOTALE</b>		

Attività di formazione 2023	N. Lavoratori	N. ore
<b>TOTALE</b>		

Durante il 2024 non sono stati registrati infortuni sul lavoro.

Nel 2024 i giorni di malattia sono stati 38.

### Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Ai fini retributivi la Cooperativa applica ai propri dipendenti il CCNL delle Cooperative Sociali.

Ai soci lavoratori si applica altresì il Regolamento interno, che indica le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative da parte dei soci, in relazione all'organizzazione aziendale e ai profili professionali dei soci stessi, anche nei casi di tipologie diverse da quella del lavoro subordinato, contemplando anche la possibilità di riconoscere ai soci lavoratori trattamenti economici ulteriori (ristorni).

Le mansioni più rappresentative dei dipendenti risultano essere quelle di educatore (1) e operatore socio sanitario (n. 5). Assistente sociale (1)

La Cooperativa riconosce, inoltre, ai propri dipendenti i seguenti servizi di welfare/benefit aziendali:  
- flessibilità nella turnazione e pausa pranzo;

### **Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo**

Gli Amministratori svolgono l'incarico a titolo gratuito.

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dipendenti**

I e livelli di inquadramento più rappresentati nell'esercizio 2024 sono costituiti dal livello C2 (n. 5 dipendente) D3 (n. 1 dipendente) D2 n 1 dipendente

La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non supera il rapporto uno ad otto (calcolato sulla base della retribuzione annua lorda, ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 112/2017): i livelli retributivi applicati sono quelli del CCNL Cooperative sociali, dalla categoria B1 alla categoria F2, pertanto con un rapporto uno a due.

La retribuzione lorda minima è pari ad € 1.391,64, quella massima è pari ad € 2.920,48

## **SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'**

Le attività della Cooperativa sono svolte in coerenza con le finalità statutarie e consentono ad essa di raggiungere gli obiettivi gestionali individuati dagli Organi sociali, anche a beneficio della comunità.

La Cooperativa in data 6 Giugno 2023 ha stipulato un contratto di fitto d'azienda con la Società "Progetto Sorriso SRL" per la gestione della struttura socio-assistenziale Comunità Alloggio per Disabili denominata "Baia del Sorriso" sita a Isola di Capo Rizzuto, in loc. Capo Piccolo, snc.

E' stato avviato e concluso l'iter di autorizzazione al funzionamento (D.D. n.801 del 01.04.2024) e accreditamento (D.D. n.1125 del 02.05.2024) nell'ambito territoriale di Crotone per l'accoglienza in forma residenziale di n. 11 persone con disabilità.

La Cooperativa, inoltre, ha avviato l'iter di autorizzazione e accreditamento, nell'ambito di Crotone, per la gestione di servizi di assistenza domiciliare per Anziani, disabili ed educativa domiciliare per minori.

Di seguito si riportano le informazioni quali-quantitative sulle azioni realizzate dalla Cooperativa nell'anno 2024.

#### **- AREA DISABILITÀ**

- struttura di tipo socio-assistenziale: comunità alloggio per disabili

Descrizione: servizio socio-assistenziale residenziale alle persone con disabilità, al fine di soddisfare le

esigenze esplicite ed implicite degli ospiti dando risposte alle loro necessità, misurandosi continuamente con i loro reali bisogni, in modo da offrire un notevole sollievo anche ai familiari, conferendo loro la certezza che i propri cari sono costantemente seguiti nella struttura.  
 Risorse umane: coordinatrice, educatrice, assistente sociale, operatori socio-anitari.

Numero beneficiari diretti	Tipologia di beneficiari
	Anziani
	Disabili.

### Strategie ed obiettivi futuri

	Strategia	Obiettivi
<b>Struttura organizzativa</b>	Attenzione alla gestione delle risorse umane.  Miglioramento dei processi gestionali e di direzione.	Perfezionare il modello di valutazione di tutti i lavoratori ai vari livelli; creazione di Gruppi di lavoro.  Continuare a migliorare la comunicazione interna a tutti i livelli.
<b>Soci e partecipazione</b>	Consolidare il senso di appartenenza e di condivisione delle politiche interne attraverso un maggiore confronto con i soci.	Incremento del numero dei soci e rafforzamento del senso di appartenenza alla Cooperativa
<b>Gestione dei Servizi</b>	Consolidare i servizi e le attività esistenti.  Potenziare la qualità dei servizi.	Adeguamento del modello di intervento alla luce dei cambiamenti sociali e normativi.
<b>La pianificazione economico-finanziaria</b>	Sostenibilità economica e crescita imprenditoriale.	Potenziamento delle capacità di gestione economica.  Allineamento dell'offerta alla domanda del privato/Analisi di mercato.  Fundraising.
<b>Il mercato</b>	Fronteggiare il cambiamento del welfare partecipando alla ridefinizione dei parametri di intervento.	Diversificazione dei servizi in risposta ai nuovi fabbisogni.  Attivazione di Servizi sostenibili e nuovi, orientandosi anche al privato.  Dialogo e confronto attivo nella ridefinizione dei bisogni e delle risposte; partecipazione ai piani di zona e alle politiche di intervento;
<b>La rete e l'integrazione con il territorio</b>	Potenziamento della visibilità esterna delle collaborazioni con le diverse realtà della comunità locale.	Impostazione di strategie di comunicazione esterna in grado di esplicitare al meglio il significato

		della presenza e del valore della Cooperativa.  sociale.
--	--	--

<b>Certificazioni</b>	Certificazione Uni Iso 90012015
<b>Certificazioni</b>	Autorizzazione e accreditamento ambito territoriale di Crotone

## SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche

Le risorse economiche provengono da Enti pubblici in base a specifici contratti di appalto o da privati.

Le informazioni relative alla dimensione economica, al valore aggiunto e alla sua redistribuzione sono riportate nei seguenti riquadri.

### Valore della Produzione

	2024	2023
<b>Ricavi</b>		
Ospiti struttura residenziale	128.301	16.383
<b>Contributi</b>	0	0
<b>Altri ricavi e proventi</b>	19	1
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>128.320</b>	<b>16.384</b>

### Valore aggiunto

	2024	2023
<b>A- Valore della produzione</b>	128.320	16.384
<b>B - Costi della produzione</b>	109.595	18.946
<b>VALORE AGGIUNTO LORDO (A-B)</b>	<b>18.725</b>	<b>-2.562</b>

### Distribuzione del Valore aggiunto

	2024	2023
<b>Soci lavoratori e Dipendenti</b> (salari e stipendi)	48.576	7.222
<b>Collaboratori autonomi</b> (compensi)		0

<b>Oneri sociali</b>	11.248	660
<b>t.f.r.</b>	3.115	485
<b>Movimento cooperativo (3% utile)</b>	0	0
<b>Pubblica Amministrazione (Imposte, e tasse)</b>	0	0
<b>Donazioni/Sponsorizzazioni</b>	0	0
<b>VALORE AGGIUNTO NETTO</b>	<b>62.939</b>	<b>8.367</b>

**Eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.**

## **SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI**

### **Contenzioni/Controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Al momento non pendono contenziosi o controversie attive o passive di alcun genere.

### **Informazioni ambientali**

La Cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, oltre a garantire il rispetto delle normative vigenti, è attenta all'impatto ambientale principalmente attraverso: la riduzione dell'impatto ambientale in relazione alla manutenzione delle attrezzature e alla gestione dei mezzi di trasporto; il rispetto nello smaltimento dei rifiuti; l'impegno ad avere catene di fornitura attente agli aspetti ambientali.

### **Altre informazioni di natura non finanziaria**

Non esistenti